



METEOROLOJİ MÜHENDİSLİĞİ bülten

tmmob meteoroloji mühendisleri odası haber bülteni – temmuz 2006 – sayı 2

TMMOB 39. OLAĞAN GENEL KURULU ÖZEL SAYISI



SUNUŞ

Merhaba,

Sizlere bu kez TMMOB 39. Olağan Genel Kurulu özel sayısı ile merhaba demek istedik. Bildiğiniz Gibi 39. Olağan Genel Kurul 25 - 28 Mayıs 2006 tarihleri arasında DSİ Genel Müdürlüğü'nün konferans salonunda gerçekleştirildi. Genel Kurulda 10 delege ile Odamızı temsil ettik. Ayrıca Genel Kurul süresince oluşturulan komisyonlardan Karar Taslakları Komisyonu'nda ve Bütçe Komisyonlarında Yönetim Kurulu üyelerimiz Erhan ANGI ve Taner AKMAN görev aldılar. Bültenin bu sayısında Genel Kurul ile ilgili ayrıntıları bulacaksınız.

TMMOB 1954'de kurulmuştur. İlk kurulduğunda 10 Odası ve yaklaşık olarak 8.000 üyesi bulunan TMMOB'nin, 31.12.2005 tarihinde Oda sayısı 23'e, üye sayısı ise 280.293'e ulaşmıştır. Odamız da, TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar ile TMMOB çatısı altında 1970 yılında kurulmuştur.

TMMOB kuruluş amacına uygun olarak, her zaman olduğu gibi mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve toplumu bilgilendirmek; bu politikaların **toplum yararına** düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürmek kararlılığındadır.

TMMOB hep, sömürünün her türüsünün karşısında olmuştur. Dolayısıyla küreselleşmenin gereği olan neo-liberal politikaların da hep karşısında durmuştur. Bu nedenle son 20 yılda neo-liberal politikaların uygulayıcısı siyasi iktidarlar TMMOB'yi bir engel olarak görmüşlerdir. Geline süreçte TMMOB'nin yasasından aldığı gücü tırpanlama çabası içerisine girmişlerdir. Bunun en somut örneğini, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un birçok maddesinin, TMMOB ve yasasının hiçe sayılarak değiştirilmek istenmesinde görmekteyiz. Değişiklikler aynen kabul edilirse bizler kendi ülkemizde yabancı konumuna düşeceğiz.. Ne yazık ki sıranın TMMOB yasasına da gelmesi kuvvetle muhtemeldir. Buna dur demek ancak bizlerin örgütümüze sahip çıkmanız ile mümkündür, TMMOB ve Oda süreçlerine katılmamızla mümkündür.

Saygılarımla

Mustafa DİREN

Başkan

TMMOB 39. GENEL KURULU 25-28 MAYIS 2006 TARİHLERİNDE ANKARA'DA TOPLANDI



Genel Kurul Divan Kurulu Başkan Oğuz Türkyılmaz (MMO), Başkan Yardımcıları Sait Beyhan Çıngı (ZMO), Nevzat Ersan (İMO), Yazman Üyeler Mukaddes Şamiloğlu (GıdaMO), Derya Özkar (MadenMO), Nurhan Hikmet Parlak (EMO), Bektaş Kılıç (KMO) olarak belirlendi.

Genel Kurul TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşması ile başladı. Genel Kurul toplantısında, konuklardan Salih Kılıç (Türk İş Genel Başkanı), İsmail Hakkı Tombul (KESK Genel Başkanı), Mahmut Seren (DİSK Genel Başkan Vekili), Mahmut Arslan (Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı), Metin Bakkalcı (TTB 2. Başkanı), Oğuz Oyan (CHP Genel Sekreter Yardımcısı), Hayri Kozanoğlu (ÖDP Genel Başkanı), Filiz Koçali (SDP Genel Başkanı), Levent Tüzel (EMEP Genel Başkanı), Sırrı Sakık (DTP Genel Başkan Yardımcısı), Fikret Şahin (HAK-PAR Genel Başkan Yardımcısı), Ruşen Sümbüloğlu (78 liler Derneği Başkanı), Kemel Sevgisunar (KESK Kültürsanatsen) konuştular.

Ayrıca Genel Kurulda Nevin Gaye Erbatur (Adana Milletvekili), Yakup Kepenek (Ankara Milletvekili), Erdal Karademir (İzmir Milletvekili), Gürol Ergin (Muğla Milletvekili), Hasan Hayır (KESK MYK Üyesi), Ahmet Sergi (Tüm Bağ-Kur Emeklileri Derneği Genel Başkanı), Kazım Ergün (Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkanı), Abdullah Aydın (HALKEVLERİ Genel Başkanı), Yusuf Alataş (İHD Genel Başkanı), Kazım Genç (Pir Sultan Abdal Kültür Derneği Genel Başkanı), Alaattin Dincer (Eğitim-Sen Genel Başkanı), Ali Berberoğlu (Eğitim-Sen MYK Üyesi), Köksal Aydın (SES Genel Başkanı), Abbas Koluaçık (SES MYK Üyesi), Kemal Bulut (ESM Genel Başkanı), Önder Çalışkan (ESM MYK Üyesi), Bedri Tekin (Yapı-Yol Sen Genel Başkanı), Esin Yelekçi (Haber-Sen Genel Başkanı), Sezai Kaya (Tarım Orkam-Sen Genel Başkanı) konuk olarak bulundular.

39. Olağan Genel Kurul'a katılmayan Recep Tayip Erdoğan (Başbakan), Deniz Baykal (CHP Genel Başkanı), Murat Karayalçın (SHP Genel Başkanı), Zeki Sezer (DSP Genel Başkanı), Ali Coşkun (Sanayi ve Ticaret Bakanı), Dr. M.Hilmi Güler (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı), Faruk Nafiz Öz (Bayındırlık ve İskan Bakanı), Enver Öktem (İzmir Milletvekili), Ali Topuz (CHP Grup Başkanvekili), Haluk Koç (CHP Grup Başkanvekili), Özdemir Özok (Türkiye Barolar Birliği Başkanı), Celal Korkut Yıldırım (T.Dışhukimleri Birliği Genel Başkanı), Ş.Şemsi Bayraktar (TZOB Başkanı), Osman Baydemir (Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı), Muzaffer Eryılmaz (Çankaya Belediye Başkanı), Metin Ger (ODTÜ Mezunları Derneği Başkanı), Yaşar Seyman (BASISEN Ankara ve İç Anadolu Başkanı ve Birgün yazarı) mesaj yolladılar.



39. Genel Kurul'a Maden Mühendisleri Odası, Peyzaj Mimarları Odası, Tarım Orkam-Sen, Kimya Mühendisleri Odası, Gıda Mühendisleri Odası, Elektrik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Jeofizik Mühendisleri Odası, İnşaat Mühendisleri Odası, Mimarlar Odası, Makine Mühendisleri Odası, İMO Ankara Şube, EMO Ankara Şube, Türk Eczacılar Birliği, Türk Tabipleri Birliği, KESK, Eğitim-Sen, BTS, Haber-Sen, Kültür Sanat-Sen, BES, ESM, DSP, ÖDP, Halkevleri, HAK-İŞ Genel Başkanı, DİSK Genel İş-Sendikası, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği, Hacı Bektaş Veli Anadolu Kültür Vakfı, Beşiktaş Çarşı çelenk göndererek renklendirdiler.

Konuk konuşmalarından sonra TMMOB 2. Başkanı Oğuz Gündoğdu Çalışma Raporunu, TMMOB Saymanı Selçuk Uluata Mali Raporu, Denetleme Kurulu Üyesi Mustafa Özdemir Denetleme Kurulu Raporunu, Onur Kurulu Üyesi Murat Gökdemir Onur Kurulu Raporunu sundular.

Raporların sunulmasından sonra TMMOB Genel Kurul delegeleri tarafından dönemin değerlendirilmesi yapıldı.

Odamızın da katılım sağladığı Komisyon Raporları ve öneriler okunarak Genel Kurul delegelerince karara bağlandı. Talep eden Genel kurul Delegeleri dilek ve temennilerini ilettiler.

25-28 Mayıs tarihlerinde gerçekleşen 39. Dönem Genel Kurulu'nda yapılan seçimlerde kurullara seçilen Yönetim, Denetleme ve Yüksek Onur Kurulu üyeleri belirlendi. Daha sonra yapılan YK toplantısı ile Yürütme Kurulu Belirlendi

TMMOB YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Makina M. Odası - Mehmet Soğancı - Başkan
Elektrik M. Odası - Hüseyin Yeşil - II. Başkan
İnşaat M. Odası - Selçuk Uluata - Sayman
Harita ve Kadastro M. Odası - Nail Güler-Üye
Kimya M. Odası - Alaeddin Aras - Üye
Maden M. Odası - İlker Ertem - Üye
Mimarlar Odası - M.Sabri Orcan - Üye

Çevre Mühendisleri Odası - Halil Gezer
Fizik Mühendisleri Odası - Ekrem Poyraz
Gemi Mühendisleri Odası - Tuncay Şenyurt
Gemi Mak. İşletme Müh. Odası - Hakan Günay
Gıda Mühendisleri Odası - Berrin Şenöz
İç Mimarlar Odası - B.Burak Kaptan
Jeofizik Mühendisleri Odası - Ferhat Özçep
Jeoloji Mühendisleri Odası - İbrahim Vardal
Metalurji Mühendisleri Odası - Cemalettin Küçük
Meteoroloji Mühendisleri Odası - İsmail Küçük
Petrol Mühendisleri Odası - Ali Rıza Tanrıverdi
Peyzaj Mimarları Odası - Müfit Hatat
Şehir Plancıları Odası - Fikret Zorlu
Tekstil Mühendisleri Odası - Ahmet Hulusi Dinçer
Ziraat Mühendisleri Odası - Baki Remzi Suiçmez

TMMOB DENETLEME KURULU ÜYELERİ

Mustafa Özdemir - Elektrik Mühendisleri Odası
Köksal Şahin - İnşaat Mühendisleri Odası
Nadir Avşaroğlu - Maden Mühendisleri Odası
A.Kirami Kılınc - Makina Mühendisleri Odası
Zeki Mutlu - Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU ÜYELERİ

Sırdış Karaboğa - Elektrik Mühendisleri Odası
Yavuz Bayülgen - Makina Mühendisleri Odası
Mahmut Kiper - Metalurji Mühendisleri Odası
Ü.Nevzat Uğurel - Şehir Plancıları Odası
Şevket Akdemir - Ziraat Mühendisleri Odası

	Delege Sayısı	Katılım		Delege Sayısı	Katılım
Doğal Delege	31	30	Kimya M.O.	100	77
Çevre M.O.	82	36	Maden M.O.	100	81
Elektrik M.O.	100	75	Makine M.O.	100	89
Fizik M.O.	30	20	Metalurji M.O.	64	31
Gemi M.O.	32	8	Meteoroloji M.O.	10	10
Gemi Mak. İşlt. M.O.	17	6	Mimarlar O.	100	62
Gıda M.O.	100	64	Orman M.O.	-	-
Harita ve Kdstr. M.O.	100	85	Petrol M.O.	16	8
İç Mimarlar O.	24	10	Peyzaj M.O.	50	40
İnşaat M.O.	100	79	Şehir Plancıları O.	70	39
Jeofizik M.O.	61	50	Tekstil M.O.	29	9
Jeoloji M.O.	100	70	Ziraat M.O.	100	81

Toplam	1516	1080
---------------	-------------	-------------

Not: Orman Mühendisleri Odası Genel Kurul Delegeliği, Odanın TMMOB'ye olan borcunu ödememesi nedeni ile Seçim Kurulu tarafından düşürüldüğünden Oda'dan Genel Kurula katılım olmadı ve kurullara seçim yapılmadı.

TMMOB 39. Olağan Genel Kurulunda Kabul Edilen Kararalar

"AB ve Yabancı Ülke Fonlarının Kullanımı" konusunda aşağıdaki ilkeler doğrultusunda hareket edilmesi yönünde TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesine,

AB VE DİĞER YABANCI ÜLKE FONLARININ KULLANIMI

Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki "Türkiye Cumhuriyeti'nin Topluluk Programlarına Katılması İçin Genel İlkeler Üzerine Çerçeve Anlaşması", 26 Şubat 2002 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir. Türkiye'deki kurum ve kuruluşlar, Araştırma, Sağlık, İstihdam ve Sosyal İşler, Teknik İşbirliği, Eğitim, Çevre, Girişimcilik, Bilgi Toplumu ve Gümrük alanlarında, her katılımcı ülke gibi Türkiye'nin yıllık aidatını ödemesi durumunda, Topluluk Programlarına katılabilmektedir. Ertesi yıl program ve ajanslarına katılmak için Türkiye tarafından ödenmesi gereken katkı payının bir kısmının finanse edilmesi için, her yıl, diğer aday ülkelere kıyasla daha az olan, Topluluk Hibe Yardımı yapılmaktadır.

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve ülkemizde İŞKUR tarafından kullanımı önerilen AB Fonlarının, TMMOB ve bağlı Odalarının da ilgi alanında olduğu belirlenmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti ile Avrupa Birliği arasındaki ilişkilere duyarlı yaklaşan TMMOB ve bağlı Odaları, işsizlik yaratan süreç ile eğitim ve istihdam sağlama amaçlı Fon kullanımı çelişkisinin farkındadır. Bu bağlamda; "Yönetişim" boyutu da dikkate alınarak, Fonların amaçları, Fonların TMMOB'nin amaçları ve ilkeleri ile örtüşme durumu, Standart Hibe Sözleşmesi ile mali, idari, teknik ve siyasi anlamda getirilen yükümlülükler incelenmiş ve özellikle AB Fonlarına yönelik aşağıdaki hususlar belirlenmiştir.

1. Temel ilkesi örgütsel bağımsızlık olan TMMOB ve bağlı Odaları, sunulan parasal kaynağın kullanımına yönelik proje üretimi yerine, amaçlarına uygun projeleri öncelik sıralarına göre belirleyip, öz kaynakları ile finanse etmelidirler.

2. 1 Ocak 2000 itibariyle bu alanda kullanılan tüm standart sözleşmelerin yerine geçen ve 31 Mayıs 2003 tarihinde güncellenmiş şekli ile uygulamada olan "Avrupa Birliği Tarafından Finansman Sağlanan Dış Faaliyetler İçin Standard Hibe Sözleşmesi"ne göre, Avrupa Birliği'nin hangi programı ile finanse edilirlerse edilsinler, dış faaliyetler çerçevesinde tüm hibe faydalananları aynı hükümlere tabidir. Değiştirilemez nitelikli olarak her sözleşmenin ayrılmaz bir parçasını oluşturan ve Özel Koşullar ya da diğer eklerin hükümleri arasında bir çelişki olması halinde geçerli sayılan Ek II'de yer alan "Avrupa Topluluğu Tarafından Dış Faaliyetler Çerçevesinde Finanse Edilen Hibe Sözleşmeleri İçin

Geçerli Genel Koşullar"ın, Gizlilik başlıklı 5 inci maddesi ile Hesaplar, Teknik ve Mali Kontroller başlıklı 16.2 inci maddesi, "Avrupa Komisyonu, Avrupa Yolsuzlukla Mücadele Bürosu ve Avrupa Sayıştayı personeli veya temsilcilerinin, 7 yıl sonrasına kadar, kayıtlar üzerinde ve yerinde, mali, idari ve teknik tam kapsamlı denetim yapmalarının taahhüt edilmesi" hükümlerini içermektedir. "Tanınırlık" başlıklı 6. madde bir diğer sorun alanıdır.

TMMOB ve bağlı Odaları, TMMOB ilkeleri ile örtüşmeyen bir şekilde mali, idari ve siyasi yükümlülükler getirildiği için, söz konusu program kapsamında proje sunmamalı ve Standart Hibe Sözleşmesi imzalamamalıdır.

3. Belirlenen öncelikli projeler için öz kaynakların yetmemesi durumunda, öncelikle Odalar arası işbirliği olanakları araştırılmalıdır. Yabancı kuruluş ya da ülke kökenli Fonların kullanımı gündeme gelirse, özerkliğe ve bağımsızlığa dokunmayan hükümler içeren sözleşmelerin imzalanması için Oda Genel Merkezleri ve sonrasında TMMOB'nin onayı alınmak zorundadır.

KARAR 2:

TMMOB Örgütlülüğünün Geliştirilmesi Çalışma Grubu'nun aşağıdaki önerileri doğrultusunda çalışma yapmak üzere 39. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu'nun görevlendirilmesine,

ÖRGÜTLENME MODELİ ÜZERİNE:

- Farklı uzmanlık tanımlamaları günümüzde gittikçe artmaktadır, odalarda bünyelerindeki bu farklılaşmayı oda örgütlenmesinde içselleştirecek, içerecek MEDAK örneği yapılanmalara gidilmelidir.

- Örgütlenme modeli içinde yer alan TMMOB Danışma Kurulu [DK] birliğin yatay anlamındaki ilişkilerinin önemli bir halkasıdır. Birçok yönetici, üye, vb. tarafından DK 'nın yapısı ,hantallığı eleştirilmektedir. Yatay ilişkilerin genişliği anlamında en geniş katılım ideal olmakla beraber sağlanamayan geniş katılım, danışma kurulu sonuçlarının tartışılır hale gelmesine de neden olmakta, haklı/haksız eleştiriler için meşruluk kaynağı olmaktadır. Ayrıca TMMOB DK nu oluşturan; birlik yönetim, denetim, onur kurulları, oda yönetim kurulları, şube yönetim kurulları, bölge temsilciliği yürütme kurulları ve birlik yönetim kurulunun gerekli gördüğü hallerde İKK, il, ilçe, işyeri temsilcilikleri ile birlik görevlilerinin tümünün katılımıyla bir toplantı gerçekleştirmek oldukça zor görünmektedir. Bu katılımcıları dışlamayan, ancak aşamalı olarak katılım süreçlerine katan bir yapılanma düşünülmelidir, [bölge DK' ları gibi]

- Üye ile ilişki buluşma ayağı olan temsilcilik olgusu geliştirilmelidir. Odaların bir kısmının işyeri temsilciliği örgütlenme formları arasında yer almaktadır. Bir kısmında buluşmamıştır. Odalardan başlayarak işyeri temsilcilikleri olgusu hayata

geçirilmelidir. TMMOB işyeri temsilciği, oda işyeri temsilciliğiyle ilişkileri boyutuyla ele alınıp bir örgütlenme modeli oluşturulmalıdır.

- Oda ve TMMOB açısından öğrenciler gelecektir. TMMOB öğrenci örgütlenmesini teşvik etmelidir. Oda öğrenci örgütlülüklerini göz önüne alarak, öğrencilik sürecinden başlayan bir TMMOB aidiyeti geliştirmeyi hedef almalıdır. Bunun için merkezi ve yerel örgütlenmenin öğrencilerle ilişkisini geliştirecek, ilişkilendirecek örgütsel model oluşturma çabası içine girmelidir.

Örgütsel işleyişe yönelik;

- İKK'lar ortak çalışma kültürünün yerelde geliştirilebileceği zeminler olarak ele alınmalıdır. İKK ları oluşturacak temsilciler, odalarca özenle seçilmeli, çalışmaları takip edilmeli, sorunları giderici önlemler alınmalıdır. Tüm İKK bileşenlerine, İKK çalışmaları ve bütçesine katılımın, gönüllü değil, yönetmelik gereği zorunlu olduğu bir kez daha hatırlatılmalıdır. İKK bileşenlerinin toplantılara ve bütçeye katılımı yayınlanmalıdır. İKK bütçesinin birlik organı olarak TMMOB tarafından karşılanıp karşılanamayacağı tartışılmalıdır.

- Odalar arası ilişkilerin artmasında, ortak bilimsel teknik ve sosyal etkinlikler ile TMMOB'nin etkinlikleri önemlidir. Ortak her türlü etkinlik Oda, TMMOB organlarında, yer alan yöneticilerle üyelerin bir araya gelerek, politika oluşturup değerlendirildiği, platformlar olarak algılanmalı, organize edilmeli ve katılıma önem verilmelidir.

- Odalar arası uzmanlık alanları üzerinden yaşanan sorunlar giderek artmaktadır. Bu sorun oda- oda, oda- birlik arasında ortak çalışmalardan uzaklaşılmasına yol açmakta dayanışma yerine iç mücadeleyi öne çıkarmaktadır. Bu sorunlara yönelik geliştirilen, uygulanan çözüm yöntemleri sorunu sorun olmaktan çıkarmamaktadır. Buna yönelik farklı yaklaşımlar TMMOB nce araştırılarak bir model oluşturulmalıdır

- TMMOB ve odalar; öğrenciler, emekliler, aidatlar, vb konulardaki uygulamalar açısından ortaklaştırılmalıdır.

- TMMOB MMK 'da ele alınan örgüt misyonunu, TMMOB'nin tarihselliğini, konumlanışını, yasa ve yönetmelikler çerçevesindeki faaliyet ve örgütsel işleyiş vb. konularında oda ve TMMOB organlarında merkezi ve yerelde görev alan kadrolarına yönelik sistematik eğitim çalışmalarını programına almalıdır.

- TMMOB farklı uzmanlık alanlarının örgütlenmesi olan/kabul edilen oda örgütlenmelerinin birlikteliği olan bir üst örgütlenmedir. Odalar değerlendirildiğinde birçok/birkaç uzmanlık alanını bünyesinde barındıran

odalarla birlikte, tek bir uzmanlık alanıyla tanımlanan odalarda bulunmaktadır. Nicelik [Üye sayısı anlamında] açısından boyutları da çok farklılık göstermektedir. Bugüne kadar yaşanan odalaşmanın sonuçları açısından Odalaşma arttıkça, TMMOB aktivitelerine katılım, dayanışma, birliktelik, üye ile ilişki, kadro yetersizliği, kaynakların ortak kullanımının büyük oranda azaldığı vb. olumsuzlukların arttığı tespitini yapmak mümkündür. Odalaşma isteği, genellikle, meslek disiplinin temsiliyeti ve hakları konusunda duyulan rahatsızlıkların sonuçlarından kaynaklanıyor gibi gözükmektedir. Odalaşma sorunları bitirmediği gibi, güçsüzleşme süreci başlamakta, kavgalar, anlaşmazlıklar gündemi oyalayıcı şekilde sürüp gitmektedir. Bugün, sayısı her geçen gün artan, 70 in üzerinde disiplinin 23 odada temsil edildiği düşünülürse, odalaşma TMMOB için sorun olmaya devam edecektir. Bugün birliği oluşturan odalar kategorik olarak farklılaşmış uzmanlık alanlarını mı temsil ediyorlar? Yoksa odalaşma, ilgili uzmanlık alanının kendisini ifade etme ihtiyacının kısıtlılıkları üzerinden mi şekillenmiştir? Meslekler arasında giderek artan uyuşmazlık, yetki alanı tartışmalarında mevcut yapılanmanın etki boyutu nelerdir? Odalarla bu konuda üye görüşlerini de içeren tartışmaların yapılacağı ortamlar oluşturulmalı, teknik çalışmalar yapılmalı, raporlaştırılmalıdır. Bu çalışmaların sonuçları bağlamında örgütlenme model ve işleyişi üzerine bir tartışma yapılmalıdır.

TMMOB;

- Mühendislik mimarlık kurultayı nda, örgüt misyonu kısmında karar altına alınan temel ilkeler ve çalışma anlayışını, bıkmadan, inatla, odalara, üyelere, topluma anlatmaya,
 - Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağı anlayışıyla siyaset yapmaya,
 - Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleriyle, ilkeli ve demokratik işbirliğine,
 - AB sürecini, yasa ve yönetmelikleri, meslek alanlarına yönelik tüm gelişmeleri takip ederek müdahale etmeye,
 - Bu süreçte üyelerinin ekonomik, demokratik ve özlük haklarını etkileyebilecek tüm olumsuzlukları takip ederek, karşı durmaya,
 - Uyum süreci karşısında üyesini ezdirmeyecek önlemler almaya
- devam etmelidir,

TMMOB aynı zamanda iç işleyişine yönelik olarak;

- TMMOB nin meşru zeminlerinin kullanılmasını ve alınan kararların uygulanmasını sağlayıcı önlemler almayı,
- Odalar arası ilişkileri ve dayanışmayı arttıracak ortak çalışma alanları belirlemeyi,
- Odaların mevcut durumunu değerlendirecek, , örgüt içi dayanışma yöntemlerini belirleyecek ve kaynakların ortak kullanılmasına yönelik çalışmalar yapacak, komisyonlar oluşturarak bu çalışmaların sonuçlarını örgütsel yapısına uyarlamayı,
- Odaları üyeleriyle ilişki kurabilecekleri yöntemler belirlemek üzere teşvik etmeyi,
- Yönetimleri, uygulamalarını, anlayışları, katılım ve katkısını her anlamda takip ederek, değerlendirmeyi,

gerçekleştirmelidir.

KARAR 3:

TMMOB Tüzük, Yönetmelik ve Yönergelerin Hazırlanmasına İlişkin Esaslar Yönetmeliği'nin iptal edilerek yürürlükten kaldırılmasına,

KARAR 4:

TMMOB 38. Dönem Yönetim Kurulu'nun;

- 6 Kasım 2004 tarih ve 110 sayılı kararıyla, Uçak Makinaları Mühendisliği bölümü mezunlarının Makina Mühendisleri Odası'na,
- 30 Ocak 2005 tarih ve 172 sayılı kararıyla, Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği mezunlarının Ziraat Mühendisleri Odası'na,
- 12 Mart 2005 tarih ve 216 sayılı kararıyla, Biyomedikal Mühendislerinin Elektrik Mühendisleri Odası'na,
- 13 Mayıs 2006 tarih ve 549 sayılı kararıyla, Mekanik Mühendislerinin Makina Mühendisleri Odası'na,

kaydolmalarına ilişkin aldığı kararların kabulüne,

KARAR 5:

TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu çalışmaları kapsamında, üç yada daha fazla Odamızın Sekreteryalığında İstanbul'da, "İstanbul Kent Sorunları Sempozyumu" nun yapılmasına,

KARAR 6:

TMMOB Örgütü içerisinde Meslek İlkeleri, Mesleki Davranış İlkeleri ve Etik İlkeleri konusunda üyelere yeterli bilinç oluşmadığından, bu alanda yeterli bilincin oluşabilmesi amacıyla TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu çalışmaları kapsamında TMMOB ve Odalar düzeyinde Panel, Söyleşi ve benzeri etkinliklerin düzenlenebilmesi için TMMOB 39.Dönem Yönetim Kurulunun görevlendirilmesine,

KARAR 7:

TMMOB Mühendislik Eğitim Sempozyumunun, TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu çalışmaları kapsamında, "TMMOB Ulusal veya Uluslararası Mühendislik Eğitimi Sempozyumu" olarak düzenlenmesine,

KARAR 8:

TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu çalışmaları kapsamında, Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimarların sorunlarının tartışılıp çözüm yollarının aranacağı Kurultay, Kongre, Sempozyum, Çalıştay vb. bir etkinliğin yapılmasına,

karar verildi.